



COMUNE DI LINGUAGLOSSA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DETERMINA EX ART. 51, COMMA 3 L. 142/90, N° ~~363~~ DEL 08-07-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE A N. 24 ORE SETTIMANALI DI N. 21 UNITÀ, VARI PROFILI, CAT. B1 E C1, DEL VIGENTE CCNL FUNZIONI LOCALI MEDIANTE STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D.LGS. 31 AGOSTO 2013, N. 101, CONVERTITO CON LEGGE 30/10/2013, N. 125, DELL'ART. 30 L. R. 20/01/2014, N. 5, DELL'ART. 49 L.R. 15/2004, DEL D.P.R.S. 5/04/2005, DELL'ART. 3 DELLA L.R. 29/12/2016, N. 27, E RELATIVO MODELLO DI DOMANDA. – RETTIFICA DATA DI PUBBLICAZIONE PREVISTA PER IL 26/07/2019

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO, GESTIONE RISORSE UMANE E TRIBUTI

PREMESSO che con Deliberazione della G.M n. 25 del 02.04.2019 è stata approvata la programmazione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2019-2020-2021, nella quale si stabilivano assunzioni a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali di n. 21 unità di personale vari profili di cat. B1 e C1 di cui:

PER L'ANNO 2019

n. 06 unità a tempo parziale cat. C1;

n. 06 unità a tempo parziale cat B1;

PER L'ANNO 2020

n. 09 unità a tempo parziale cat. B1.

CHE con atto di G.M. 44 del 14.05.2019 è stata data esecuzione alla programmazione del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione sopra citata, disponendo la proroga dei contratti di lavoro in essere sino al 31.12.2019 e disponendo altresì atto di indirizzo nei confronti del responsabile incaricato di P.O. di provvedere agli adempimenti consequenziali;

VISTO il bilancio di previsione 2019/2021 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 27 del 29.04.2019;

CHE al fine di porre in essere quanto sopra, si rende necessario approvare lo schema di avviso e il modello di domanda di partecipazione, all'uopo predisposti dal Responsabile del Settore e che in copia si allegano alla presente determinazione e della quale ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO infine, che al sopra citato avviso di selezione pubblica per titoli ed esami verrà data pubblicità mediante affissione per 30 giorni all'albo pretorio del Comune, nonché mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente all'indirizzo <https://comune.linguaglossa.ct.it/> e mediante pubblicazione per estratto sulla Gurs serie speciale concorsi del 26.07.2019, così come rettificato, tramite mail del 01.07.2019, dalla ditta lex media srl, incaricata di provvedere alla stessa;

VISTI :

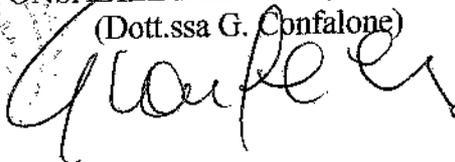
- Il decreto legislativo n. 267/2000;
- Il decreto legislativo 165/2001;
- L'ordinamento amministrativo degli Enti Locali vigenti in Sicilia;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di bandire selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali di n. 21 unità, vari profili, cat. b1 e c1, del vigente ccnl funzioni locali mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30/10/2013, n. 125, dell'art. 30 l. r. 20/01/2014, n. 5, dell'art. 49 l.r. 15/2004, del d.p.r.s. 5/04/2005, dell'art. 3 della l.r. 29/12/2016, n. 27, della L. R. n. 8/2018 e ss.mm. ii., come da piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;
2. di approvare l'allegato avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali di n. 21 unità, vari profili, cat. b1 e c1, del vigente ccnl funzioni locali mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30/10/2013, n. 125, dell'art. 30 l. r. 20/01/2014, n. 5, dell'art. 49 l.r. 15/2004, del d.p.r.s. 5/04/2005, dell'art. 3 della l.r. 29/12/2016, n. 27 della L. R. n. 8/2018 e ss.mm. ii., come da piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;
3. di pubblicare l'avviso di selezione di cui alla presente determinazione sulla Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia, serie speciale, per estratto, nonché per intero sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo <https://comune.linguaglossa.ct.it/> ed all'albo pretorio per 30 giorni;
4. di revocare ogni propria precedente determinazione in merito;
5. di approvare l'allegato modello di istanza di partecipazione alla procedura di stabilizzazione;
6. Di rettificare la precedente determinazione n. 353 del 28.06.2019 avente stesso oggetto, in riferimento alla sola data di pubblicazione sulla GURS serie speciale concorsi, prevista per il 26/07/2019;
7. la presente, corredata di documentazione allegata, viene trasmessa:
 - al Sig. Sindaco;
 - al Sig. Presidente del Consiglio Comunale;
 - al Sig. Segretario Comunale;
 - ai Sigg. Responsabili di settore;
 - all'Ufficio pubblicazione Atti.

IL RESPONSABILE DEL S.E.F., G.R.U. e tributi
(Dott.ssa G. Confalone)



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE A N. 24 ORE SETTIMANALI DI N. 21 UNITÀ, VARI PROFILI, CAT. B1 E C1, DEL VIGENTE CCNL FUNZIONI LOCALI MEDIANTE STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D.LGS. 31 AGOSTO 2013, N. 101, CONVERTITO CON LEGGE 30/10/2013, N. 125, DELL'ART. 30 L. R. 20/01/2014, N. 5, DELL'ART. 49 L.R. 15/2004, DEL D.P.R.S. 5/04/2005, DELL'ART. 3 DELLA L.R. 29/12/2016, N. 27.

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e del art. 26 della Legge Regione Siciliana n. 8 del 08 maggio 2018;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO, GESTIONE RISORSE UMANE E TRIBUTI

in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 14/05/2019, Stabilizzazione del personale precario ed avvio procedure di stabilizzazione;

visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 02/04/2019 avente ad oggetto "Programmazione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019-2020-2021;

RENDE NOTO

Che è indetto avviso di selezione per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali, mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 4 del D.lgs. 101/2013 convertito con legge 30.10.2013 n. 125, della L.R. n. 5/2014, dell'art. 49 della L.R. 15/2004, dell'art. 3 L.R. 27/2016 dell'art. 26 della L.R. 8/2018 e dell'art. 20 del D.lgs. 75/17, di n. 21 unità con diversi profili, appartenenti alle categorie professionali B1 e C1, di cui al CCNL del Comparto Funzioni locali vigenti, come specificate al successivo art. 1.

Il bando, inoltre, è pubblicato per estratto sulla GURS - Serie speciale concorsi - del 26.07.2019, nonché il testo integrale, unitamente al modello di domanda, sull'albo pretorio online per 30 giorni e sul sito web istituzionale del Comune di Linguaglossa: <https://comune.linguaglossa.ct.it/>

Art.1

Selezione riservata e requisiti di ammissione

Questa Amministrazione, in applicazione delle normative richiamate, **indice un avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 3 L.R. 27/2016, dell'art. 20 D.lgs. 75/2017 e dell'art. 26 L.R. 8/2018**, come segue:

- **per titoli ed esami**, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (a n. 24 ore settimanali) di n. 15 Collaboratori categoria B1 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- **per titoli ed esami**, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (a n. 24 ore settimanali) di n. 06 Istruttori categoria C1 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Possono partecipare alla selezione per la copertura dei predetti posti solo coloro i quali siano inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'articolo 30 comma 1 della legge regionale 5/2014, e che siano titolari, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso e che abbiano maturato, alla data del 31 dicembre 2018, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

Coloro che aspirano alla stabilizzazione devono essere in possesso **anche** dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;

- b) idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio;
- c) possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- d) la partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età;
- e) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare);
- f) non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- g) i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

Saranno esclusivamente, ai sensi del comma 6 dell'art. 26 della L.R. n. 8 del 08 maggio 2018, destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro part-time, i lavoratori in servizio presso questo Comune che siano già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nello stesso profilo professionale e nella stessa categoria dei posti da ricoprire, sempre che siano in possesso dei requisiti previsti sopra.

Art. 2 – Formazione graduatoria per categ. C1

1. Ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della L.R. n. 15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005 avente per oggetto: "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2004 n. 15", pubblicato sulla GURS parte I n. 18 del 29/04/2005.
2. Ai fini della valutazione i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed in complessivi 10 punti ad essi riservati e sono così ripartiti:
 - a. Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto max punti: 1
 - b. Titolo di studio superiore: max punti: 1
 - c. Titoli di Servizio max punti: 5
 - d. Corso di formazione, idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami, max punti:3

Totale punti: 10

Art. 3 – Valutazione dei titoli di studio per categ. C1

1. I complessivi 2 punti disponibili per titoli di studio saranno attribuiti come segue:
 - a) Titolo di studio richiesto: Diploma di Scuola media Superiore: punti 0,10 per ogni punto superiore a 60/100;
 - b) Titolo di studio superiore: Diploma di Laurea: Punti 0,11 per ogni punto superiore a 66/110; punti 0,16 per la lode;

I punteggi dei titoli di studio recanti valutazioni su base numerica diversa, saranno rapportati rispettivamente a base 100 ed a base 110;

3. Il punteggio complessivo di cui ai commi "a" e "b" non potrà essere, comunque, superiore a punti 2.

Art. 4 – Formazione graduatoria per categ. B1

3. Ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della L.R. n. 15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005 avente per oggetto: "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2004 n. 15", pubblicato sulla GURS parte I n. 18 del 29/04/2005.
4. Ai fini della valutazione i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed in complessivi 10 punti ad essi riservati e sono così ripartiti:
 - a. Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto max punti: 0
 - b. Titolo di studio superiore: max punti: 2
 - c. Titoli di Servizio max punti: 5
 - d. Corso di formazione, idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami, max punti:3

Totale punti: 10

Art. 5 – Valutazione dei titoli di studio per categ. B1

1. I complessivi 2 punti disponibili per titoli di studio saranno attribuiti come segue:
 - c) Titolo di studio superiore: Diploma di Scuola media Superiore: punti 0,05 per ogni punto superiore a 60/100;

I punteggi dei titoli di studio recanti valutazioni su base numerica diversa, saranno rapportati rispettivamente a base 100 o 60;

Art. 6 – Valutazione dei titoli di servizio e del servizio militare

1. I complessivi 5 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:
 - a) servizio prestato presso enti pubblici:
 - Stessa categoria o superiore a quella del posto per cui si concorre per ogni anno, punti 0,20 per un massimo di punti 4;
 - In categoria immediatamente inferiore per ogni anno, punti 0,10, fino a un massimo di punti 1;
 - b) Il servizio militare è valutato come se fosse stato prestato in area professionale corrispondente a quella del posto per cui si concorre. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.

Art. 7 – Valutazione dei Titoli Professionali

1. Corsi di formazione, con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti, e non inferiori a mesi 3 (tre) od a trenta ore saranno attribuiti punti 0,245, sino ad un massimo di punti 2.
2. Abilitazione all'esercizio di professione di livello almeno pari a quello messo a concorso, sono valutati soltanto abilitazioni ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizioni di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico, saranno attribuiti punti 0,50, sino ad un massimo di punti 1.
3. All'idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami, per posti di pari o superiore categoria, saranno attribuiti punti 0,50, sino ad un massimo di punti 1.
4. Il punteggio complessivo di cui ai commi 1, 2 e 3 non potrà essere, comunque, superiore a punti 3.

Art. 8 – Prove di esame

1. L'esame, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (a n. 24 ore settimanali) di n. 06 "Istruttori di cat. C1" e di n. 15 "Istruttori di cat B1", del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, consisterà nella seguente **prova**:
 - a. **prova orale**, colloquio che verterà sui seguenti argomenti:
 - Testo unico Enti locali e Ordinamento degli Enti Locali, in particolare Dlgs 267/2000 e ss.mm. e ii.;
 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.lgs 165/2001;
2. Per l'espletamento delle prove verrà data comunicazione in merito alla sede, data e ora, **esclusivamente tramite avviso sul sito dell'ente**, con un preavviso di almeno giorni 10.

Art. 9 – Valutazione delle prove di esame

- a. Il superamento della prevista prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a **21/30**.
- b. Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale è di 30 punti.

Art. 10 – Stabilizzazione – Graduatoria

1. Ultimate le procedure relative alla prova orale, la Commissione predispone la graduatoria di merito. Il punteggio finale è stabilito dai punteggi relativo ai titoli e voti conseguiti nella prova orale.
2. A parità di punteggio, sono preferiti i concorrenti rientranti in una o più fattispecie di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94;
3. Fatto salvo quanto disciplinato al comma 2 in caso di parità di punteggio costituisce titolo preferenziale non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, in caso di ulteriore parità sarà preferito il più giovane di età.

Art. 11 – Termini e modalità di presentazione della domanda

1. Coloro che intendono essere ammessi alla presente selezione riservata devono far pervenire, **entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione sulla GURS – serie concorsi – del 26.07.2019**, la domanda in carta semplice, utilizzando preferibilmente l'allegato fac simile, recapitandola al protocollo del Comune:
 - A mezzo del servizio postale con raccomandata A/R oppure con consegna a mano in busta chiusa, al seguente indirizzo: Comune di Linguaglossa, ed indicazione del nome, cognome, indirizzo del mittente e la scritta: **"contiene domanda di partecipazione per avviso di stabilizzazione"**
 - La domanda può pervenire, altresì, a mezzo posta elettronica certificata (PEC) con firma digitale, da spedire al seguente indirizzo: comune.linguaglossa@pec.it, con il seguente oggetto: **"domanda di partecipazione per avviso di stabilizzazione"**
2. La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione, e deve essere accompagnata da copia fotostatica non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità.
3. La mancanza del documento o la non validità del documento comporta l'esclusione dalla partecipazione.
4. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione neppure per le istanze trasmesse a mezzo del servizio postale o di altri mezzi, anche telematici o informatici ai sensi dell'articolo 38 comma 3 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, approvato con DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

5. Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo, è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
6. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.
7. Non saranno prese in considerazione le eventuali domande che perverranno al Comune oltre il termine di scadenza sopra indicato, non rilevando la data di spedizione del plico. Non si terrà conto delle domande pervenute all'Ente prima della pubblicazione del presente avviso di selezione. Dopo la naturale scadenza dello stesso, la domanda di presentazione è comprovata dal timbro datario posto sulla stessa dal competente Ufficio Protocollo dell'Ente. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, né in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
8. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del partecipante a cui compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, tra quelli previsti.

Art. 12 – compilazione della domanda e requisiti di ammissione

1. Nella domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:
 - cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti ogni necessaria comunicazione. (In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata);
 - la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
 - indicazione della procedura per la quale si intende partecipare;
 - il titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico: diploma di scuola media inferiore o licenza elementare per i candidati nati prima del primo gennaio 1952;
 - i servizi prestati presso Enti pubblici o prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione presso gli Enti pubblici. I servizi inferiori a mesi tre non sono valutabili;
 - i titoli formativi: corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre. Sono valutabili più titoli formativi sino al punteggio attribuibile;
 - la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
 - di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'articolo 30 della legge regionale 5/2014;
 - di essere titolare di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di Linguaglossa e di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2018, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la stessa amministrazione;
 - di avere prestato attività lavorativa presso il Comune di Linguaglossa ai sensi del comma....dell'articolo..., della legge n.....del.....con contratto a tempo determinato, cat....., con indicazione del periodo di servizio prestato;
 - di avere prestato attività lavorativa (ove prestata) presso.....(specificare l'Ente pubblico diverso dal Comune di Linguaglossa) ai sensi del comma.....dell'articolo..., della legge n..... del..... con contratto a tempo determinato, cat....., con indicazione del periodo di servizio prestato;
 - il Comune nelle cui liste elettorali sono scritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
 - le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - il godimento dei diritti civili.
2. Per ogni altro dato si rinvia al relativo schema di domanda di partecipazione per il posto per cui si concorre, costituendo parte integrante del presente avviso.
3. L'omessa indicazione della domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dalla selezione.

Art. 13 – Cause di esclusione della procedura

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - l'inoltro della domanda oltre il termine di cui allo bando di selezione;
 - la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
 - la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - la mancanza dei requisiti richiesti all'art. 1.
2. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

Art. 14 – Data di chiusura del bando

1. La presentazione della domanda, con allegato il documento di identità, deve avvenire **entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURS – serie concorsi - del 26.07.2019.**
2. Tale termine è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non verranno presentate in tempo utile.

Art. 15 – Utilizzo graduatorie

1. L'assunzione, così come programmato nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2020-2021, prevedrà:
 - a. per l'anno 2019, la stabilizzazione di n. 12 unità a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali), così distribuiti :
 - n. 06 Esecutori categoria B1 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali;
 - n. 06 Istruttori categoria C1 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali.
 - b. per l'anno 2020, la stabilizzazione di n. 09 unità a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali), così distribuiti :
 - n. 09 Esecutori categoria B1 (del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali);
2. le graduatorie approvate, a seguito della presente procedura, potranno essere utilizzate negli anni successivi e fino al termine previsto dalla normativa all'atto vigente, per ulteriori stabilizzazioni del personale precario risultato idoneo.
3. Il candidato chiamato che non assume servizio o si dimette dal posto o non dia riscontro alla convocazione decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa.
4. L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'inserimento nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'articolo 30 L.R. 5/2014 ed alla copertura dei relativi oneri finanziari da parte della Regione Siciliana, così come garantito del comma 6 dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dal comma 7 dell'art. 26 della L.R. 8/2018 .
5. Agli assunti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria di appartenenza e per il tempo parziale previsto dai precedenti articoli.

Art. 16 – Norme di salvaguardia

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso, si fa rinvio alle vigenti norme sulla procedura speciale di reclutamento mediante stabilizzazione e alle altre normative vigenti in materia.
2. Il presente bando costituisce **lex specialis** della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. L'Amministrazione comunale ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza della selezione. Può revocare o modificare la selezione bandita qualora lo

richiedesse l'interesse pubblico o qualora dovessero venir meno le condizioni di copertura economico-finanziaria.

4. L'Amministrazione si riserva di condizionare la stipula e la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato alla ricorrenza di tutti i presupposti di legge e le ulteriori condizioni richiamate nelle delibere di Giunta comunale richiamate in premessa.
5. La presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste da normative in materia di assunzioni negli Enti locali e dalle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento a quelle che regolano la spesa del personale. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa.

Art. 17 – Informativa

1. Ai sensi dell'articolo 3 D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati personali raccolti per l'espletamento della procedura selettiva e la gestione del rapporto di lavoro saranno trattati, con e senza l'ausilio di strumenti elettronici, per l'espletamento delle attività istituzionali relative al presente procedimento e agli eventuali procedimenti amministrativi e giurisdizionali conseguenti (compresi quelli previsti dalla Legge 241/90 sul diritto di accesso alla documentazione amministrativa anche da parte di altri partecipanti) in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e comunque nel rispetto della normativa vigente.
2. Titolare del trattamento è il Comune di Linguaglossa, Responsabile del trattamento, Dott.ssa Gaetana Confalone - Responsabile del servizio Gestione Risorse Umane.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si farà riferimento alle disposizioni previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto e dalla vigente normativa regionale e statale.

Linguaglossa, li 07.07.2019

Il Responsabile del S.E.F., G.R.U.
e Tributi

(Dott. G. Confalone)

AL SIG. SINDACO DEL COMUNE DI LINGUAGLOSSA

SEDE

I sottoscritt _____

nat. _____ a _____ prov. _____,

il _____ codice fiscale _____

CHIEDE

Di essere ammess__ a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami ai sensi dell'art. 3 della l.r. 29/12/2016, n. 27, dell'art. 20 D.lgs. 75/2017 e dell'art. 26 L.R. 8/2018 per la copertura di n. posti _____ a tempo indeterminato part-time a 24 ore settimanali di Cat. B1 / Cat. CI (eliminare la categoria per cui non si partecipa);

a tal fine sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

1. di partecipare alla selezione per la categoria _____;
2. che le proprie generalità sono quelle innanzi indicate:
3. di essere residente in _____ prov _____ cap _____,
Via _____ n. _____ tel. _____
4. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione Europea;
5. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
6. di essere nella seguente posizione rispetto gli obblighi militari: _____;

7. di godere dei diritti civili e politici, ovvero il motivo del mancato godimento _____;
8. di non essere stato destituito dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lett. d) del testo unico concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10.01.1957, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
9. di essere fisicamente idoneo al servizio ovvero di non avere lesioni o infermità maggiori di quelle previste nella settima ottava categoria della tabella A di cui al D.P.R. n. 834 del 30.12.1981;
10. di non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione; di non avere subito condanne , con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e ss.mm.ii. e dall'art. 15 della L.n. 55/90 e ss.mm.ii.; di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
11. di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso: _____ conseguito in data _____ presso _____ e di aver riportato la votazione finale di _____. Per i titoli di studio stranieri: equipollente titolo di studio italiano _____;
12. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza come previsto dalla L. 407/1998 e s.m.i. , dal D.P.R. 487/1994, come integrato da quanto disposto dall'art. 2, comma 9, della L. 191/1998:
- _____
 - _____
 - _____

- _____
- _____

13. Di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili, che si allegano:

- _____
- _____
- _____
- _____

14. di prestare attualmente servizio presso il Comune di Linguaglossa ai sensi del comma _____ dell'articolo _____ della legge n. _____ del _____ con contratto a tempo determinato, cat. _____ dal _____;

15. di accettare, avendone preso piena conoscenza, le norme contenute nel bando del concorso;

16. di consentire il trattamento dei dati personali dalla legge n. 675/96 per l'espletamento della procedura concorsuale e l'eventuale assunzione:

ALLEGA

- FOTOCOPIA DOC. DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA';
- COPIA CODICE FISCALE
- ALTRI ALLEGATI NUMERI PROGRESSIVAMENTE DAL N. _____ AL N. _____

Data _____ Firma _____

ragioneria

Da: LEXMEDIA [legale@lexmedia.it]
lunedì 1 luglio 2019 14:58
A: ragioneria@comune.linguglossa.ct.it
Oggetto: Re: Lexmedia - Conferma pubblicazione G.U.R.S.

Buongiorno,

si rettifica la data di pubblicazione in quanto la G.U.R.S. riguardante i concorsi viene pubblicatasolo l'ultimo venerdì del mese. Perciò la pubblicazione è programmata per il giorno: 26/07/2019.

Cordiali saluti

Il 27/06/2019 13:08, LEXMEDIA ha scritto:

- > Buongiorno,
- > abbiamo preso in carico la Vostra richiesta. La pubblicazione è stata
- > programmata per il giorno 05/07/2019 sulla G.U.R.S. n. 27 parte II e III.

> Cordiali saluti

>

--
LEXMEDIA S.R.L. a socio unico
CONCESSIONARIA I.P.Z.S. S.P.A
Via F. Zambonini, 26a - 00158 Roma
Tel 06/45.55.55.05 - Fax 06/89.28.15.92
Info: legale@lexmedia.it
Pec: guritel@pec.it

www.lexmedia.it

--

Informativa Privacy - Le informazioni, i dati e le notizie contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati sono di natura privata e come tali possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente ai destinatari indicati in epigrafe (o loro autorizzati alla visione e trattamento). La diffusione, distribuzione e/o la copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., sia ai sensi del reg. UE 679/2016. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di darcene immediata comunicazione anche inviando un messaggio di ritorno all'indirizzo e-mail del mittente.

