



COMUNE DI LINGUAGLOSSA

(Città Metropolitana di Catania)

DETERMINAZIONE Sindacale

N 31 del 24/12/2024

Registro Generale N.1.319 del 24/12/2024

Oggetto: NOMINA RESPONSABILI- AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIO CULTURALI ED AREA POLIZIA MUNICIPALE

IL SINDACO

PREMESSO:

- che, ai sensi dell'art.51 della Legge n. 142/1990 e s.m.i., come recepito nell'Ordinamento siciliano dall'art.1 lett. h) della l.r. n. 48/91 e s.m.i. e come riprodotto dagli art. 107 e 109 del D.L.gs. n. 267/2000, spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo criteri di distinzione tra funzioni di indirizzo e controllo, attribuite agli organi di governo, e di gestione, attribuite ai Dirigenti;
- che, secondo quanto disposto dall'art.109 del D. Lgs. 267/2000, nei Comuni privi di personale dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite, con provvedimento del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che le funzioni direttive attribuite ai responsabili, in tal guisa nominati, sono quelle stabilite dall'art. 51, comma 3, della L. 142/1990 e s.m.i. come recepito in Sicilia dalla l.r. n. 48/1991 e riprodotto dall'art. 107 del D. Lgs. N. 267/2000;
- che l'art. 51, comma 3 bis, prevede che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato, dal Sindaco, ai responsabili degli uffici;
- che i dipendenti investiti dalle funzioni direttive "de quibus" sono direttamente responsabili in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza dell'efficienza e dei risultati della gestione;
- che l'art. 4 del D.Lgs. 165 del 2001 opera il trasferimento ai dirigenti di poteri gestionali precedentemente facenti capo agli organi politici;

VISTI gli articoli 2 e 4 del D. lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che con Delibera di G.M. n. 143 del 28/11/2024 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che entrerà in vigore a decorrere dal 15/01/2025 e sono state istituite n. 4 Aree funzionali, corrispondenti, secondo il nuovo assetto macro strutturale, alle seguenti:

1. Area 1- Affari Generali e servizi Socio Culturali;
2. Area 2- Economico Finanziaria;
3. Area 3- Tecnica;
4. Area 4- Polizia Municipale;

alle quali fanno capo i servizi indicati nel Regolamento de quo;

Visto l'art. 11 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi cit., a tenore del quale il Sindaco conferisce gli incarichi di elevata qualificazione in conformità all'art. 18 del CCNL del 16/11/2022;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO il nuovo CCNL del personale degli Enti Locali sottoscritto il 16/11/2022 che prevede sostanziali modifiche alla disciplina degli incarichi di posizione organizzativa e dispone la disapplicazione a decorrere dal 1° aprile 2023 degli artt. 13,14,15,16, 17 e18 del CCNL del 21/05/2018;

RICHIAMATA la disciplina degli incarichi di responsabilità della posizione di elevata qualificazione di cui al capo II del suddetto CCNL del 16/11/2022 (artt. da 16 a 21);

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 19 del CCNL cit., che stabilisce: *“1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL. 2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. 3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito. 4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000. 5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del presente CCNL. 6. Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali previste dall'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ).”;*

VISTA la Delibera di G.M. n. 64/2023 avente ad oggetto “RIDEFINIZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI DEL COMUNE DI LINGUAGLOSSA, IN APPLICAZIONE DEL TITOLO III DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.M. n. 127 del 2/10/2024, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ISTITUZIONE, CONFERIMENTO, DISCIPLINA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NEGLI ENTI SENZA DIRIGENTI;

DATO ATTO che le Aree di attività fanno capo ad altrettante figure di Responsabili;

RAVVISATA conseguentemente la necessità di provvedere, alla individuazione, nel contesto delle disponibilità delle risorse umane in servizio presso l'Ente, la figura professionale alla quale attribuire la responsabilità delle Aree sopra descritte, anche in ragione della necessità di conformarsi alla disciplina dettata in materia di anticorruzione che impone di evitare l'accentramento di poteri in un unico soggetto onde consentire, in rapporto di terzietà, un controllo efficace dell'attività amministrativa;

ATTESO che, in particolare, tra gli obiettivi prioritari di questa Amministrazione Comunale vi è quello di garantire l'efficienza della struttura organizzativa al fine di conseguire una maggiore efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Tenuto Conto

-delle attività amministrative da svolgere e dei programmi e obiettivi da realizzare;

-dell'attitudine, della capacità professionale e dell'esperienza acquisite dal personale in servizio presso il Comune;

Considerato che l'incarico di attribuzione della responsabilità di un'Area è conferito a tempo determinato, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave e reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

Dato Atto

che con Determina sindacale n. 9 del 11/07/2022 è stato nominato Responsabile dell'Area Tecnica, l' Ing. Carmelo Caltabiano, a cui, con successiva Determina Sindacale n. 3 del 6/02/2024, è stata attribuita ad interim l'Area Affari Generali e Servizi socio culturali;

che con Determina sindacale n. 15 del 9/05/2024 è stato nominato Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, il Dott. Giuseppe Virgillito;

Ritenuta la necessità di procedere alla nomina dei Responsabili delle Aree I- Affari Generali e servizi socio-culturali e IV- Polizia Municipale, come di seguito riportato:

Area I- Affari Generali e servizi socio-culturali Dott.ssa Doriana Grasso

Area IV- Polizia Municipale Dott.ssa Francesca Liuzzo

inquadrate nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, entrambe assegnate, attualmente, all'Area Affari Generali ed in possesso dei requisiti culturali, attitudini e capacità professionali necessarie per garantire la gestione delle aree anzidette;

Ritenuto di provvedere in merito, attribuendo alle Responsabili individuate, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Ritenuto

di stabilire come principio generale che là dove un procedimento amministrativo riguardi più aree vi è l'obbligo di comunicare/coinvolgere immediatamente il collega e di arrivare ad una soluzione finale del procedimento amministrativo coordinato e mai contraddittorio;

di riservarsi la piena facoltà di revoca dell'incarico in ogni momento, nel rispetto della normativa regolamentare vigente;

di stabilire che le dipendenti hanno diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi

aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

ACQUISITA in proposito la piena disponibilità da parte della Dott.ssa Doriana Grasso e della Dott.ssa Francesca Liuzzo, essendo in possesso dei requisiti professionali richiesti ai fini dell'espletamento della qualifica da ricoprire;

RITENUTO di conferire

alla Dott.ssa Doriana Grasso , dipendente a tempo determinato e full time di questo Ente, profilo professionale di assistente sociale, inquadrata nell'area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione, la titolarità dell'Elevata Qualificazione dell'Area Affari Generali e servizi socio-culturali, secondo quanto previsto dall'art. 19 del CCNL del 16/11/2022, a far data da giorno 15/01/2025 e sino nuovo provvedimento di nomina;

alla Dott.ssa Francesca Liuzzo, dipendente a tempo indeterminato e full time di questo Ente, profilo professionale istruttore direttivo di vigilanza, inquadrata nell'area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione, la titolarità dell'Elevata Qualificazione dell'Area Polizia Municipale, secondo quanto previsto dall'art. 19 del CCNL del 16/11/2022, a far data da giorno 15/01/2025 e sino nuovo provvedimento di nomina;

RITENUTO applicabile il comma 2 dell'art. 109 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il processo di riorganizzazione in atto;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art.13 della L.r. n. 7/1992;

VISTO il nuovo ordinamento professionale;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

VISTA la L.R. 30/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L. 142/1990, come recepita dalla L.R. 48/1991 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. N. 267/2000;

VISTA la l.r. n. 7/1992 e s.m.i.;

VISTO il vigente CCNL per il comparto Regioni – Autonomie Locali;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. Le premesse fanno parte integrante del presente atto;
2. Di conferire
 - alla Dott.ssa Dott.ssa Doriana Grasso , dipendente a tempo determinato e full time di questo Ente, profilo professionale di assistente sociale, inquadrata nell'area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione, la titolarità dell'Elevata Qualificazione dell'Area Affari Generali e servizi socio-culturali, secondo quanto previsto dall'art. 19 del CCNL del 16/11/2022, a far data da giorno 15/01/2025 e sino a fine mandato;
 - alla Dott.ssa Francesca Liuzzo, dipendente a tempo indeterminato e full time di questo Ente, profilo professionale istruttore direttivo di vigilanza, inquadrata nell'area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione, la titolarità dell'Elevata Qualificazione dell'Area Polizia Municipale, secondo quanto previsto dall'art. 19 del CCNL del 16/11/2022, a far data da giorno 15/01/2025 e sino a fine mandato;
3. Di revocare la Determina Sindacale n. 3 del 6/02/2024 con la quale è stata attribuita ad interim la Responsabilità dell'Area Affari Generali, all'Ing. Carmelo Caltabiano, Responsabile dell'Area Tecnica;
4. Di attribuire alla Dott.ssa Doriana Grasso e alla Dott.ssa Francesca Liuzzo , per le motivazioni espresse in premessa, le funzioni direttive di cui all'art.53, comma 3 della L. 142/1990, come recepita dalla L.R. 48/1991 e s.m.i., e di cui all'art. 107 del D. Lgs. N. 267/2000, con i poteri gestionali previsti dalla legislazione, con capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno, nonché di porre in essere tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;
5. Di dare atto che, per le funzioni conferite con il presente provvedimento valido a far data da giorno 15/01/2025 e sino a fine mandato sarà corrisposta l'indennità di posizione,

scaturente dalla Pesatura delle Posizioni Organizzative, operata dal Nucleo di Valutazione sulla base del Regolamento e l'indennità di risultato spettante;

6. di dare atto che il presente incarico è indispensabile ai fini del funzionamento dell'Ente;

7. di attribuire ai Responsabili dell'Area I- Affari Generali e servizi socio-culturali e dell'Area IV- Polizia Municipale il trattamento economico previsto dal comma 4 dell'art. 19 del CCNL del 16/11/2022;

8. Di disporre: la notificazione del presente atto alle interessate e agli altri Responsabili di Settore; la trasmissione al Presidente del Consiglio comunale, al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti, nonché la trasmissione alle OO.SS. provinciali firmatarie del CCNL ed alle RSU ed all'Ufficio del personale- gestione giuridica per l'inserimento nel relativo fascicolo;

9. Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio On line secondo le procedure di legge, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

SINDACO

IL

Avv. Luca Stagnitta

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.